

Wendelin Meyer-Mölck

Position Partner
Studien- Master of Arts (Frankfurt Univ. of Applied
abschlüsse Sciences, Coaching & Org.-Entwicklung)
Executive MBA (Kellogg School of Mgmt,
Chicago / WHU, Vallendar)
Dipl.-Informatiker (UniBw München)

Mobil +49 172 6951884
Email meyer-moelck@leadership-partners.com
Web www.leadership-partners.com
Adresse Töngesgasse 36
60311 Frankfurt am Main



Familienst. verheiratet, 1 erw. Tochter

Beratungsschwerpunkte

Als Berater setze ich meine individuelle Kombination von Feldkompetenz aus eigener, über 20-jähriger (Geschäfts-) Führungserfahrung sowie 15-jähriger akademisch und praktisch fundierter Beratungsexpertise ein.

Zu meinen Beratungsschwerpunkte gehören u.a.

- Führungskräfte(team)-Coachings
 - zur Bewältigung von Führungssituationen
 - zu nachhaltigen Veränderungen
 - zur Entwicklung und Umsetzung von Strategieentscheidungen
- Organisations- und Teamentwicklung
 - zur effektiveren und humaneren Gestaltung von Organisationen
 - zur erfolgreichen (Führungs-)Teamentwicklung, die die Produktivität des Teams im Ganzen steigert
- Kommunikation und Konfliktmanagement
 - zur nachhaltigen Verbesserung des Kommunikationsverhaltens und der sozialen Kompetenz sowie
 - zur Entwicklung eines professionellen Konfliktmanagements
- Karriereentwicklung
 - zur erfolgreichen Vorbereitung auf neue Aufgaben
 - zu einem aktiven, zielführenden Karrieremanagement
 - und zu einer ausbalancierten Lebensführung

Aufgrund langjähriger eigener Führungs- und Beratungserfahrung kenne ich den Alltag von Führungskräften, auf verschiedenen Hierarchieebenen und in unterschiedlichen Führungssituationen.

Die beraterischen Haltungen aus dem personenzentrierten Ansatz – Empathie, Akzeptanz und meine Echtheit als Berater – gehören zum Kern meiner Beratungsphilosophie. Dies schließt das Einbringen meiner eigenen Erfahrungen als Angebot und manchmal auch die Konfrontation ausdrücklich mit ein.

Zugleich folgt meine Beratung der systemischen Überzeugung, dass zu einer ganzheitlichen Beratung die Mitbetrachtung des umgebenden Systems am Arbeitsplatz gehört. Die Beziehungen zwischen den verschiedenen Rollenträgern und Personen, Verhaltensmuster und vieles andere mehr werden unter Einnahme mehrerer unterschiedlicher Perspektiven reflektiert.

Übrigens, Coachinggespräche kann ich gleichermaßen in deutscher und englischer Sprache führen.

Berufserfahrung

- 15 Jahre als Führungsberater und Coach, in verschiedenen Branchen, schwerpunktmäßig auf der oberen Führungsebene (Vorstände, Geschäftsführungen, andere Führungsgremien/ -personen)
- 15 Jahre Managementenerfahrung in internationalen IT- und Telekommunikationsunternehmen, Führung von bis zu 1.700 Mitarbeitern:
 - Geschäftsführer Vertrieb (NTT/e-shelter services GmbH, Frankfurt/M.)
 - Geschäftsführer Vertrieb & Marketing (COLT Telecom GmbH, Frankfurt)
 - Key Account Management Deutsche Bank Gruppe (Vodafone Germany, Eschborn)
- Executive Search Berater (Spencer Stuart, London und Frankfurt/M.)
- 9 Jahre als Logistikkoffizier in Führungsaufgaben der Bundeswehr

Weiterbildung

- Systemische Beratung
- Zertifizierter Supervisor (Dt. Gesellschaft für Supervision und Coaching e.V.)
- Personenzentrierte Gesprächsführung
- Lehrcoach, Frankfurt University of Applied Sciences
- Dozent für Coaching, Provadis School of Mgmt & Technology, Frankfurt/M.

Weitere Verantwortungsbereiche

- Seit über 20 Jahren verschiedene Ehrenämter in der Evangelischen Kirche, u.a. im Ev. Johanniterorden