

Ulrike Bunz

Position	Beraterin
Studienabschluss	Diplom-Sozial-Ökonomin
Mobil	+49-160-8097438
E-mail	u.bunz@leadership-partners.com
Web	www.leadership-partners.com
Familienstand	verheiratet, zwei Kinder



Beratungsschwerpunkte

Mit Einzelnen und Teams auf wertschätzende Erkundung zu gehen, Potenziale zu heben, neue Ausrichtung und Perspektive zu gewinnen, engagiert und beherrscht Umsetzungs- und Entwicklungswege zu gehen – das erlebe ich als zutiefst motivierend und belebend in meiner täglichen Arbeit.

Ich bringe Menschen in Dialog und öffne Vertrauens- und Resonanzräume, in denen Einzelne und Teams zur vollen Entfaltung kommen, Ergänzung praktisch gelebt, die besten Ideen entwickelt werden und echte Begegnungen stattfinden können.

Das Ziel: eine lebendige Vertrauens-, Verantwortungs- und Lernkultur gemeinsam leben und weiterentwickeln, die zu besseren Ergebnissen führt als Einzelkämpfertum oder Silodenken.

Folgende Einsatzgebiete gehören zu meinen Schwerpunkten:

- Potentialanalyse und Karriere-Coaching
- Teamentwicklung
- Moderative Formate für Kollegiale Beratung, Dialog & Problemlösung
- Kulturanalyse und -entwicklung

Berufserfahrung

Seit 2014 Mitarbeiterin von LeadershipPartners
Führungsberatung und Coaching von Einzelpersonen und Führungsteams sowie Kulturentwicklung. Fokus auf Vermittlung und Multiplikation agiler Haltungen, Methoden und Formaten

- Seit 2013 Kooperationspartnerin für angewandte Führungs- und Kulturforschung am Management Center Innsbruck (MCI), Prof. Dr. Gerhard Hillmer
- 2013-2014 Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Soziologie, Universität Stuttgart-Hohenheim
sowie
2005-2007 Führungsberatung und angewandte Führungs-, Kultur- und Kommunikationsforschung in Kooperation mit DAX-Unternehmen und Non-Profit-Organisationen
Durchführung von Lehrveranstaltungen und Studienberatung
- Seit 2005 Selbständige Trainerin und Beraterin
Durchführung von Seminaren und Einzelberatungen zu den Themen Potenzial- und Kompetenzanalyse, Karriere Coaching, berufliche (Um-) Orientierung, Zeit- und Zielmanagement für Schüler, Studierende und Mitarbeiter von Unternehmen und Non-Profit-Organisationen
- 2002–2005 Wissenschaftliche Hilfskraft am Lehrstuhl für Soziologie, Universität Stuttgart-Hohenheim
- 2000-2001 Praktika im Unternehmensbereich Seminare, Firma tempus, Giengen sowie im Seminarhaus Koinonia, Augsburg

Studium und Schulbildung

- 2001-2005 Studium der Sozialökonomie – Abschluss Diplom-Sozialökonomin, Universität Stuttgart-Hohenheim
Auszeichnung als beste Absolventin des Abschlussjahrgangs
Stipendiatin der Friedrich-Naumann-Stiftung, Berlin
- 1998-2000 Studium der Informatik mit Abschluss der Diplomvorprüfung
Universität Stuttgart
- 06/1998 Abitur, Georgii-Gymnasium Esslingen

Sprachen

Englisch (verhandlungssicher), Französisch (Grundkenntnisse)

Weiterqualifizierungen

- ab 03/2020 Ausbildung „Systemisches Coaching und Teamentwicklung, isb GmbH, Systemische Professionalität, Wiesloch
- 2017 Dynamic Facilitation, Matthias zur Bonsen, Oberursel
- 2004 Trainerlizenz „Persolog-Persönlichkeitsprofil“, persolog, Remchingen
- 2001 Trainerlizenz „Effektive Arbeitstechniken“ (Ziel- und Zeitmanagement), tempus, Giengen

Ehrenamtliche Tätigkeit

- Seit 2005 Vorstandsmitglied, Bereichsleiterin und Mentorin bei Raise Leaders e.V., Stuttgart, einem Mentoringprogramm für junge Verantwortungsträger (ehemals „Leaders of Influence“, xband Stiftung, Dortmund): Aufbau, Organisation und Entwicklung des Programms, Durchführung von Seminaren und Einzelcoachings in Deutschland und Italien (Südtirol)
- Seit 2001 Ehrenamtliche Mitarbeit im CVJM Esslingen, in der evangelischen Landeskirche und in weiteren christlichen Werken in den Bereichen Kleingruppenleitung, Mitarbeiterschulung und Berufsorientierung für junge Erwachsene

Freizeit

Bewegung in der Natur (Biken & Wandern), lebendige Begegnungen mit Familie & Freunden, Lesen & Singen