

## Ulrike Bunz

Position	Beraterin
Studienabschluss	Diplom-Sozial-Ökonomin
Mobil	+49-160-8097438
E-mail	u.bunz@leadership-partners.com
Web	www.leadership-partners.com
Familienstand	verheiratet, zwei Kinder



### Beratungsschwerpunkte

---

Mit Einzelnen und Teams auf wertschätzende Erkundung zu gehen, Potenziale zu heben, neue Ausrichtung und Perspektive zu gewinnen, engagiert und beherrscht Umsetzungs- und Entwicklungswege zu gehen – das erlebe ich als zutiefst motivierend und belebend in meiner täglichen Arbeit.

Ich bringe Menschen in Dialog und öffne Vertrauens- und Resonanzräume, in denen Einzelne und Teams zur vollen Entfaltung kommen, Ergänzung praktisch gelebt, die besten Ideen entwickelt werden und echte Begegnungen stattfinden können.

Das Ziel: eine lebendige Vertrauens-, Verantwortungs- und Lernkultur gemeinsam leben und weiterentwickeln, die zu besseren Ergebnissen führt als Einzelkämpfertum oder Silodenken.

Folgende Einsatzgebiete gehören zu meinen Schwerpunkten:

- Potentialanalyse und Karriere-Coaching
- Teamentwicklung
- Moderative Formate für Kollegiale Beratung, Dialog & Problemlösung
- Kulturanalyse und -entwicklung

### Berufserfahrung

---

Seit 2014 Mitarbeiterin von LeadershipPartners  
Führungsberatung und Coaching von Einzelpersonen und Führungsteams sowie Kulturentwicklung. Fokus auf Vermittlung und Multiplikation agiler Haltungen, Methoden und Formaten

- Seit 2013 Kooperationspartnerin für angewandte Führungs- und Kulturforschung am Management Center Innsbruck (MCI), Prof. Dr. Gerhard Hillmer
- 2013-2014 Wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Soziologie, Universität Stuttgart-Hohenheim  
sowie  
2005-2007 Führungsberatung und angewandte Führungs-, Kultur- und Kommunikationsforschung in Kooperation mit DAX-Unternehmen und Non-Profit-Organisationen  
Durchführung von Lehrveranstaltungen und Studienberatung
- Seit 2005 Selbständige Trainerin und Beraterin  
Durchführung von Seminaren und Einzelberatungen zu den Themen Potenzial- und Kompetenzanalyse, Karriere Coaching, berufliche (Um-) Orientierung, Zeit- und Zielmanagement für Schüler, Studierende und Mitarbeiter von Unternehmen und Non-Profit-Organisationen
- 2002–2005 Wissenschaftliche Hilfskraft am Lehrstuhl für Soziologie, Universität Stuttgart-Hohenheim
- 2000-2001 Praktika im Unternehmensbereich Seminare, Firma tempus, Giengen sowie im Seminarhaus Koinonia, Augsburg

### **Studium und Schulbildung**

---

- 2001-2005 Studium der Sozialökonomie – Abschluss Diplom-Sozialökonomin, Universität Stuttgart-Hohenheim  
Auszeichnung als beste Absolventin des Abschlussjahrgangs  
Stipendiatin der Friedrich-Naumann-Stiftung, Berlin
- 1998-2000 Studium der Informatik mit Abschluss der Diplomvorprüfung  
Universität Stuttgart
- 06/1998 Abitur, Georgii-Gymnasium Esslingen

### **Sprachen**

---

Englisch (verhandlungssicher), Französisch (Grundkenntnisse)

### **Weiterqualifizierungen**

---

- ab 03/2020 Ausbildung „Systemisches Coaching und Teamentwicklung, isb GmbH, Systemische Professionalität, Wiesloch
- 2017 Dynamic Facilitation, Matthias zur Bonsen, Oberursel
- 2004 Trainerlizenz „Persolog-Persönlichkeitsprofil“, persolog, Remchingen
- 2001 Trainerlizenz „Effektive Arbeitstechniken“ (Ziel- und Zeitmanagement), tempus, Giengen

## **Ehrenamtliche Tätigkeit**

---

- Seit 2005      Vorstandsmitglied, Bereichsleiterin und Mentorin bei Raise Leaders e.V., Stuttgart, einem Mentoringprogramm für junge Verantwortungsträger (ehemals „Leaders of Influence“, xband Stiftung, Dortmund): Aufbau, Organisation und Entwicklung des Programms, Durchführung von Seminaren und Einzelcoachings in Deutschland und Italien (Südtirol)
- Seit 2001      Ehrenamtliche Mitarbeit im CVJM Esslingen, in der evangelischen Landeskirche und in weiteren christlichen Werken in den Bereichen Kleingruppenleitung, Mitarbeiterschulung und Berufsorientierung für junge Erwachsene

## **Freizeit**

---

Bewegung in der Natur (Biken & Wandern), lebendige Begegnungen mit Familie & Freunden, Lesen & Singen